

CHRISTELIJKE SPORTVERENIGING

VITESSE DELFT



Statuut normen en waarden

Voorwoord

Geachte leden,

Zoals u bekend is, vindt c.s. Vitesse Delft sportiviteit en respect voor elkaar heel belangrijk. Om dit te benadrukken heeft de club een Waarden & Normen Statuut opgesteld. Het statuut legt vast wat de leden van elkaar mogen verwachten. Centraal in dat statuut staat:

“Respect voor de ander, Geweldloosheid, Aanspreekbaarheid op gedrag en op het bepalen van eigen grenzen bij wat toelaatbaar is en niet”.

Het is u ongetwijfeld opgevallen dat andere voetbalclubs die de voetbalsport een warm hart toedragen ook een dergelijk statuut hebben opgesteld. De KNVB speelt daarbij een stimulerende rol en heeft een voorbeeldstatuut opgesteld. Het bestuur heeft in 2005 een commissie verzocht aan de hand hiervan voor Vitesse Delft een Statuut te ontwerpen. In 2006 heeft het bestuur een commissie Waarden en Normen benoemd met het verzoek het Statuut in werking te laten treden.

Het Statuut van c.s. Vitesse Delft geeft aan welk gedrag wel en welk gedrag niet acceptabel wordt gevonden. Natuurlijk zijn er altijd nieuwe problemen te bedenken. Toch biedt het Statuut voldoende houvast om te kunnen weten wat wel en wat niet kan, op en rondom de voetbalvelden. Het Statuut geeft daartoe tien concrete gedragsregels en beschrijft hoe een commissie Waarden & Normen het Statuut zal beheren.

Misschien klinkt het allemaal wat zwaar en lijkt het u overbodig. Toch willen wij u vragen om het bijgevoegde Statuut door te lezen, goede nota te nemen van datgene wat erin

staat en indien nodig de consequenties te trekken. Vooral verzoeken we u met elkaar erop toe te zien dat de leden van de vereniging zich gedragen zoals wij mogen verwachten dat zij zich zullen gedragen. Zorg ervoor dat Bestuur en W&N commissie niet alleen staan en niet onnodig vaak in het geweer moeten komen: Een opmerking van een vriend of goede bekende kan vaak veel ellende voorkomen.

Mocht u na lezing van deze brief en het Statuut aanvullingen hebben dan wel wijzigingen voor willen stellen: stuur deze naar het bestuur van Vitesse Delft. Het bestuur schakelt zo nodig de commissie Waarden & Normen in. De commissie zal overigens ook nog zelfstandig actie ondernemen om de inhoud van het Statuut de komende maanden bij alle leden onder de aandacht te brengen.

Uiteraard vinden we allemaal dat een voetballer/supporter/bestuurder/trainer eigenlijk gewoon sportief moet zijn en algemeen geldende fatsoensnormen in acht moet nemen. Wij zijn het met u eens en denken dat dit bij Vitesse Delft nu en in de toekomst heus wel het geval zal zijn. We hopen daarom ook dat de paragrafen van het Statuut waarin over sancties wordt gesproken slechts op papier dienst zullen doen en niet in de praktijk gebruikt hoeven te worden.

Met sportieve groet, de commissie Waarden en Normen van c.s. Vitesse Delft,

Niek Praagman, Voorzitter
Frank Hopstaken, Secretaris
Marlon Castillo, Dick Laros, Jaap Meijer,
Piet Neleman, Pieter van Veen,
Hans Verbeek, Peter van der Zwan

Colofon

Inleiding

Het statuut 'Waarden & Normen c.s. Vitesse Delft' is grotendeels ontleend aan het door de KNVB aangeleverde voorbeeld. Waar gewenst is door de commissie 'Voorzet Waarden & Normen' van het voorbeeldstatuut afgeweken.

Het statuut is door het bestuur van c.s. Vitesse Delft geaccordeerd in zijn vergadering van 02 oktober 2006. Het bestuur heeft op die datum tevens een 'Waarden & Normencommissie' benoemd.

De officiële invoering van het statuut bij c.s. Vitesse Delft vindt plaats zodra daartoe door de ALV een besluit genomen is. Vanaf 1 januari 2007 wordt het Statuut als leidraad voor het handelen bij Vitesse gehanteerd.

Inhoudsopgave

1. Doelstelling en geschiedenis van het statuut
2. Gedragsregels
3. Waarden & Normencommissie: samenstelling, taakstelling en werkwijze
4. Sancties

Bijlagen:

1. Modelformulier incident en conflict rapportage
2. Overzicht sancties



1. Doelstelling en geschiedenis

Het valt niet te ontkennen, dat er op en rondom de voetbalvelden steeds vaker dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. Zienderogen treedt een verdergaande verloedering op. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij mag niet langer de dooddoener zijn waarmee "begrip" gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen.

Het bestuur van c.s. Vitesse Delft wil, onder andere in KNVB-verband, meehelpen om excessen tegen te gaan. Zij heeft daartoe dit statuut laten opstellen en zal inzake het sociaal-ethisch beleid, binnen de invloedssfeer van de vereniging, een preventief en correctief beleid voeren. Als uitgangspunt geldt bij het formuleren en hanteren van de verenigingswaarden en -normen de code die het landelijk platform tegen Geweld op Straat heeft geformuleerd. Deze code luidt, kort gezegd:

"Respect voor de ander, Geweldloosheid, Aanspreekbaarheid op gedrag en op het bepalen van eigen grenzen bij wat toelaatbaar is en niet".

Het beleid van c.s. Vitesse Delft zal erop gericht zijn om excessen te voorkomen (preventief), maar ook, indien deze toch voorvallen, consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van dit statuut vormt aldus een duidelijk signaal naar alle leden van de club dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld

niet kan, niet mag en niet zal worden getolereerd.

Preventief beleid bestaat hieruit, dat er gedragsregels worden opgesteld, waaraan de leden en gasten zich dienen te houden en ook kunnen worden aangesproken.

Correctief beleid wordt gevoerd indien leden (en gasten/bezoekers) zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en derhalve voor de tenuitvoerlegging van sancties in aanmerking komen, voorzover dat in het vermogen van c.s. Vitesse Delft ligt. In geval van overtreding door bezoekers zal daarvan melding worden gemaakt aan de KNVB en aan het Bestuur en de Waarden & Normen commissie van de bezoekende club.

Dit beleid wordt in de vereniging kenbaar gemaakt en verder uitgewerkt in een actieplan, waarin permanente voorlichting (ook voor nieuwe leden) een duidelijk waarneembare component zal zijn. Het vigerende actieplan en wijzigingen daarop zullen via de communicatiekanalen van de vereniging (post, nieuwsbrief, officiële toespraken en website) aan de leden worden meegedeeld.



1. Doelstelling en geschiedenis

De uitwerking van beleid is weergegeven in het actieplan en de uitvoering ervan wordt gelegd bij een daartoe door het bestuur ingestelde Waarden & Normen-commissie (hierna te noemen W&N-commissie). Het beleid wordt regelmatig (vooralsnog eenmaal per jaar aan het eind van het seizoen) door de W&N-commissie en het bestuur geëvalueerd en indien nodig voor het volgende seizoen bijgesteld. Aan het begin van elk seizoen wordt een actieplan vastgesteld.

Dit statuut dient te worden beschouwd als een specifiek huishoudelijk reglement op het gebied van gedragsreglementering. Op grond van artikel 23 van de verenigingsstatuten is de bevoegdheid tot het vaststellen van een huishoudelijk reglement voorbehouden aan de Algemene Ledenvergadering. Bij bestuursbesluit dd. 2 oktober 2006 is besloten tot agendering op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering van de officiële invoering van het Statuut 'Waarden & Normen'.

Bij de totstandkoming van dit statuut (gedragsreglement) heeft het KNVB-convenant een duidelijke rol gespeeld. Het vormt dan ook leidraad en toetssteen voor de inhoud van het statuut.

Het KNVB convenant luidt als volgt:
"De ondertekenaars (KNVB, LBA, VVON, BZV, COVS):

stellen vast dat in toenemende mate sprake is van onrechtmatig handelen jegens scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, tegenstanders en supporters;

veroordelen elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport;

benadrukken dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport niet te schaden;

zijn van mening dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht dient te zijn op het bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;

stellen zich ten doel te komen tot algemeen geaccepteerde gedragscodes binnen de amateurvoetbalsport;

verplichten zich alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van reeds vastgestelde gedragscodes."

2. Gedragsregels

Aan de inspanningsverplichting dit convenant vorm en inhoud te geven voldoet c.s. Vitesse Delft door zich te conformeren aan de gedragscodes zoals geformuleerd door de KNVB (zie website? plaatsverwijzing) en door alles in het werk te stellen tot naleving daarvan te komen.

Of het nu gaat om degene die actief zijn sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in een vereniging: een ieder moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in, dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van een ieder. Dit betekent natuurlijk ook afspraken maken over de wijze waarop je met elkaar en ook hoe je met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten en bezoekers, omgaat. Deze afspraken worden, voorzover het de leden van c.s. Vitesse Delft betreft, vastgelegd in de onderstaande regels, waarin de normen en waarden voor het handelen zijn aangegeven. De leden van c.s. Vitesse Delft hebben beloofd deze te zullen nakomen.

Het gaat om de volgende gedragsregels:

1. Respect opbrengen voor anderen. Een verenigingslid dient zich te onthouden van onbehoorlijk taalgebruik, verbaal en fysiek geweld en molestatie van derden binnen of buiten het voetbalspel. Pesten wordt niet getolereerd.
2. Een seniorlid dient bereid te zijn om (gevraagd of ongevraagd) enige eenvoudige verenigingstaken te verrichten. Hierbij valt te denken aan:
 - het verrichten van bardiensten;
 - het afruimen/opruimen van glaswerk, flesjes en afval van de tafel waaraan men gezeten heeft;
 - het verrichten van eenvoudige onderhouds- en/of schoonmaak werkzaamheden
 - het verrichten van hulpdiensten bij voetbaltechnische zaken zoals trainingen.
3. Een daartoe door leider of trainer aangewezen verenigingslid draagt bij toerbeurt zorg voor het ordentelijk achterlaten van de door hem/haar en zijn/haar teamgenoten gebruikte kledkamer (ook bij uitwedstrijden) en het in goede en nette staat houden van het clubhuis en het sportvelden-complex en de gebruikte spelmateriaal. Lege verpakkingen van genuttigde eetwaren en snoepgoed dienen in de daarvoor bestemde afvalbakken te worden gedeponeerd.

2. Gedragsregels

4. Een verenigingslid heeft respect voor andermans eigendommen. Een verenigingslid is hoofdelijk aansprakelijk voor een door hem/haar persoonlijk aangerichte schade cq vernieling.
5. Voor het gebruik van de kantine is een specifiek bestuursreglement 'alcohol in sportkantines' opgesteld, waaraan een ieder die gebruik maakt van de kantine, en in ruimere zin van het clubhuis, zich dient te houden.
6. Het achterlaten van drankverpakkingen, flesjes, blikjes en glazen op en rond de speelvelden is te allen tijde verboden.
7. Een verenigingslid/verenigingselftal dient zich te houden aan de aan hem/haar/hen door de vereniging of door de KNVB opgelegde sanctie/strafmaat n.a.v. de door hem/haar/hen gepleegde overtreding. De vereniging zal de door de KNVB opgelegde boetes en/of in rekening gebrachte administratiekosten verhalen op het betreffende verenigingslid.
8. Een verenigingslid dient zijn/haar medelid te corrigeren in het geval dit medelid deze gedragsregels overtreedt.
9. Een verenigingslid, dat een overtreding van de gedragsregels constateert, kan dit conform de in dit statuut opgenomen meldingsprocedure melden.
10. Een verenigingslid is aanspreekbaar op zijn/haar wangedrag. Een verenigingslid zal, indien hij/zij zich ten opzichte van de vereniging of één of meerdere van haar leden heeft schuldig gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels en/of met de nakoming van de aan leden opgelegde verplichtingen als vermeld in artikel 6 van de statuten, zich dienen te verantwoorden voor de W&N-commissie.

3. Taakstelling, samenstelling en werkwijze

3.1 Taakstelling

De W&N-commissie heeft de volgende taakstelling :

- Het ontwikkelen en uitvoeren van acties die blijk geven van het feit dat c.s. Vitesse Delft
 - de door de KNVB op het gebied van te hanteren normen en waarden in de voetbalsport opgestelde regels onderschrijft
 - handelt naar het algemeen in de Nederlandse samenleving geaccepteerde geldende (al dan niet wettelijk geregelde) stelsel van normen en waarden (gevoed uit meerderheidsstandpunten voortgekomen uit traditie, gewoonte, integratie etc).
 - Het bevorderen en bewaken van een verenigingsklimaat, waarin elk lid zich thuis voelt, en waarin met respect en goede omgangsvormen met elkaar wordt omgegaan. Kortom een klimaat waarin sport op correcte wijze wordt beoefend en beoefend kan worden.
 - Het bewaken van de in de Algemene Ledenvergadering vastgesteld de gedragsregels van c.s. Vitesse Delft, welke te maken hebben met waarden en normen (opgenomen in hoofdstuk 3 van dit statuut).
 - Het uitvoeren en evalueren van een procedure bij conflicten en incidenten (meldingsprocedure, hoor- en wederhoor, strafoplegging, beroepsmogelijkheid, etc.).
- Hieruit kunnen de volgende deeltaken worden afgeleid:
1. Kennismaken met en introduceren van nieuwe leden (adviesbevoegdheid)
- Het laten voeren van een kennismakingsgesprek met nieuwe leden (en/of de ouders van jeugdleden) waarbij waarden en normen aan de orde komen;
 - het doen voeren van een selectief aannamebeleid bij nieuwe (jeugd-) leden (onderzoek naar status nieuwe speler)
 - het zorgdragen voor een selectief aannamebeleid bij commissie- en/of bestuursleden;
 - het zorgdragen voor een selectief aannamebeleid bij (jeugd)trainers (bijv. opnemen van een gedragscode in het contract);
 - het adviseren bij het aangaan van een sponsorovereenkomst (met name de kwaliteit van de nieuwe sponsor).

3. Taakstelling, samenstelling en werkwijze

2. *Instrueren en voorlichten van trainers, leiders, medewerkers en spelers*
 - *Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met technische staf; commissieleden en barmedewerk(st)ers;*
 - *het organiseren van bijeenkomsten met spelers (gedrag, spelregels, sancties, kleedkamerhygiëne, etc);*
 - *het (mede) organiseren van ouder avonden;*
 - *het verzorgen van voorlichting via de daartoe beschikbare clubkanalen.*
3. *Onderzoeken en beoordelen van conflicten en incidenten (adviesbevoegdheid)*
 - *Het behandelen van de schriftelijk aangemelde conflicten en incidenten conform de hierna beschreven werkwijze;*
 - *het adviseren van het bestuur over de aan betrokkene(n) op te leggen sanctie(s);*
4. *(Laten) toepassen van KNVB regels en richtlijnen*
 - *Het, indien van toepassing, gebruik maken van KNVB publicaties. Denk hierbij aan de Reglementenbundel, het bewaarnummer en de handleiding voor scheidsrechters;*
5. *Evaluatie en verslaglegging*
 - *Het jaarlijks evalueren van de uitvoering van het actieplan;*
 - *Het jaarlijks bijstellen van het actieplan voor het komende seizoen n.a.v. de evaluatieresultaten;*
 - *Het jaarlijks verslagleggen van het functioneren van de W&N-commissie t.b.v. de Algemene Ledenvergadering;*

3. Taakstelling, samenstelling en werkwijze

3.2 Samenstelling

De W&N-commissie bestaat uit minimaal vijf leden, waarvan één voorzitter en één secretaris. De leden kunnen elk één stem uitbrengen. Indien de stemmen staken is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De leden worden, indien mogelijk zo gelijkmatig mogelijk verdeeld, aangehouden uit de volgende geledingen van de vereniging:

- Jeugd;
- senioren;
- technische staf;
- supporters;
- bestuur;

Alle leden dienen lid te zijn van c.s. Vitesse Delft en de leden worden benoemd door het bestuur.

De commissie regelt zelf haar interne huishoudelijke werkwijze t.b.v het voorzitterschap, het secretariaat, het uitschrijven van commissievergaderingen, agendering en verslaglegging. De verslaglegging wordt ter kennisneming aan het bestuur toegezonden.

3.3 Werkwijze

Direct leidinggevenden (trainers, leiders, etc.) zijn eerstverantwoordelijken voor het nemen van eventuele maatregelen bij speltechnische incidenten en incidenten van ondergeschikte betekenis, dit ter beoordeling van die direct leidinggevenden. Indien de overtredingen van meer structurele aard zijn dan wordt de betreffende bestuurscommissie waaronder de activiteit valt ingeschakeld. Ook gesprekken met betrokken overtreders of ouders van betrokken jeugdleden horen hierbij.

De W&N-commissie wordt pas ingeschakeld bij de meer ernstige vormen van wangedrag en/of molestatie, of indien betrokken overtreder(s) er structureel blijk van geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden. Voor deze incidenten en conflicten geldt de volgende procedure, waarop de werkwijze van de W&N-commissie is gebaseerd:

1. Een ieder (zowel leden als niet-leden) kan aanspraak maken op het aannemen van een incident en/of conflict, echter uitsluitend en voorzover dit conflict en/of incident betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van de KNVB en de vereniging c.s. Vitesse Delft.

3. Taakstelling, samenstelling en werkwijze

2. Het incident en/of conflict wordt aangemeld bij het bestuur met behulp van het meldingsformulier zoals opgenomen in bijlage 1. Formulieren dienen binnen twee weken na het incident cq ontstaan van een conflict bij de secretaris te worden ingediend. De W&N commissie bepaalt de ontvankelijkheid voor verdere behandeling.
3. Afhankelijk van de aard c.q. ernst van het conflict of incident kan het bestuur op grond van artikel 7 van de verenigingsstatuten het besluit nemen tot een onmiddellijke voorlopige strafoplegging. Betrokkene wordt hiervan uiterlijk binnen 3 werkdagen, schriftelijk in kennis gesteld. Een kopie van dit schrijven wordt aan de W&N-commissie gezonden.
4. Door dit schrijven verzoekt het bestuur tevens aan de W&N-commissie de zaak in behandeling te nemen en het bestuur te adviseren over een op te leggen sanctie.
5. De W&N-commissie (na eventueel noodzakelijke toelichting door de aanmelder van het conflict cq incident) deelt uiterlijk binnen 1 week na ontvangst van het verzoek van het bestuur aan betrokkene(n) schriftelijk mede, welke zaak aangaande hem/haar aanhangig is gemaakt.
6. Betrokkene wordt tegelijkertijd in de gelegenheid gesteld zich schriftelijk te verantwoorden. Deze schriftelijke verantwoording dient binnen 1 week na kennisgeving aan betrokkene in het bezit van de W&N-commissie te zijn.
7. Op zijn/haar schriftelijke verantwoording wordt betrokkene (eventueel) in de gelegenheid gesteld op een door de W&N-commissie te bepalen tijd en plaats een mondelinge toelichting te verstrekken. De W&N-commissie maakt een verslag op van deze mondelinge verantwoording en zendt dit verslag toe aan alle aanwezigen en het bestuur.
8. De W&N-commissie stelt aan de hand van haar bevindingen een, eventueel discipline, straf vast en adviseert het bestuur hieromtrent schriftelijk uiterlijk binnen 3 weken nadat het bestuursverzoek als bedoeld onder punt 4 werd ontvangen.
9. Het bestuur bespreekt het advies en stelt (bij overname van het advies) betrokkene in kennis van de opgelegde straf. Indien het bestuur een nadere toelichting wenst op het advies van de W&N-commissie nodigt zij de commissie daartoe uit. Indien het bestuur uiteindelijk wenst af te wijken van het advies van de W&N-commissie geeft het bestuur daarvoor schriftelijk argumentatie.

3. Taakstelling, samenstelling en werkwijze

10. Het bestuur stelt betrokkene in kennis van de opgelegde sanctie, waartegen statutair geen beroep mogelijk is, behoudens in geval van roeyement een schriftelijk beroep op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering.

11. Een uitspraak van een opgelegde straf of vrijspraak wordt, indien noodzakelijk geacht, onder verantwoordelijkheid van het bestuur gepubliceerd in een of meer van de ter beschikking staande organen van c.s. Vitesse Delft.



4. Gedragsregels

Het bestuur is, zie artikel 7 van de verenigingsstatuten, bevoegd tot strafoplegging van leden. Sancties kunnen worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in artikel 6 van de statuten. Sancties kunnen bestaan uit:

1. *Berisping*
2. *Uitsluiting van wedstrijden*
3. *Schorsing in uitvoering van functie of activiteiten*
4. *Royement*

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen.

Tegen de onder de punten 1 t/m 3 genoemde vormen van strafoplegging bestaat geen beroepsmogelijkheid. Het besluit van het bestuur is een eindoordeel.

Een royement kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder dit statuut met gedragsregels) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na somma-

tie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen 1 maand schriftelijk beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is betrokkene geschorst.

Voor het bepalen van de zwaarte van de straf voor bepaalde categorieën van overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen en strafopleggingen bij molestaties. Dit laatste overzicht is terug te vinden in bijlage 2.

De W&N-commissie in zijn advies (en ook het bestuur in zijn besluit) beoordeelt een situatie op en/of rond het veld (spelers, leiders, trainers etc) niet los van de KNVB-reglementen en rapportages (wedstrijdformulier). Toegekende straffen van KNVB-zijde dienen in principe als voldoende gedragscorrectief te worden beschouwd. Alleen in bijzondere situaties kan het bestuur, na een daartoe uitgebracht advies van de W&N-commissie, additionele sancties opleggen.